

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Андерсон Татьяна Анатольевна



Приказ № 115 о/д

от «29» декабря 2017 г.

**Положение об организации обучения и повышении квалификации работников
ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 6»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Центр помощи детям № 6» (далее «учреждение») об организации обучения и повышению квалификации работников;

1.2. Положение устанавливает порядок направления работников на повышение квалификации, отчетности после повышения квалификации;

1.3. Положение призвано обеспечить:

- упорядочение и развитие системы повышения квалификации работников;
- положительное изменение качественных показателей труда работников и деятельности учреждения в целом.

2. Цели и задачи повышения квалификации

2.1. Целью повышения квалификации является ликвидация несоответствия между реальным уровнем профессиональной подготовки работников и необходимым для успешного решения задач, стоящих перед учреждением, подготовка работника как субъекта профессиональной деятельности.

2.2. Задачи повышения квалификации работников:

- максимальное удовлетворение запросов работников на переподготовку;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения работников;
- развитие и совершенствование информационно - технической базы для обеспечения непрерывного профессионального образования работников;
- организация мониторинга профессионального роста работников.

3. Организация повышения квалификации работников

Система повышения квалификации работников реализует следующие направления: повышение квалификации, стажировка, профессиональная переподготовка.

3.1. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- специальное обучение (курсы), организуемое в организации системы повышения квалификации работников;
- инновационная работа, активное участие в методических мероприятиях учреждения;
- самообразование.

3.2. Основной целью обучения является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Обучение осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

3.3. Целью профессиональной переподготовки работников является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки работники получают удостоверение государственного образца, подтверждающего их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

3.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным образовательным программам.

3.5. Основанием для издания приказа о направлении на курсы повышения квалификации являются:

- план повышения квалификации работников учреждения.

3.6. С целью создания условий для непрерывного профессионального образования работников ежегодно создаётся план повышения квалификации работников учреждения.

4. Формы повышения квалификации работников

4.1. Система повышения квалификации работников организуется в следующих формах:

- коллективные (очная и дистанционная курсовая подготовка и переподготовка, тематические собрания, семинары – практикумы, методические недели и месячники, участие в профессиональных конкурсах, работа в творческих группах);
- индивидуальные (наставничество, методическая консультация, самообразование, очная и дистанционная курсовая подготовка и переподготовка).

5. Отчётность о повышении квалификации

5.1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения вне учреждения, предоставляют документы государственного образца.

5.2. Результаты работы во временных творческих группах учреждения, других методических мероприятиях предоставляются в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы, материалы заседаний, публикации, аналитические отчеты, реферирование литературы, методические материалы и др.).

Утверждаю:
 Директор ГБУ СО РК
 «Центр помощи детям № 6»
 Т.А. Андерсон
 Приложение № 1 к приказу
 от «29» декабря 2017 года № 115 о/д



ПЛАН-ГРАФИК
 повышения квалификации работников
 ГБУ СО РК «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 6» на 2018 год

№ п/п	Наименование программы	ПК*	Категория слушателей	1 квартал			2 квартал			3 квартал			4 квартал			Итого (человек)	Итого (тыс. руб.)
				Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь		
1	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.	1	Юрисконсульт			Колчакова Ю.В.									1	5000	
2	Организация работы по профилактике суицидального поведения подростков	1	Психолог; Воспитатель отделения социальной реабилитации				Захарова Я.Н. Сидорова Н.В.							Калинина С.В. Куменко С.В.	4	880	
3	Подростковый возраст – важнейшая фаза становления личности		Специалист по социальной работе; Воспитатель отделения социальной реабилитации										Бельская Д.М. Шпагина Н.М. Мащевич М.П.		3	1900	

4	Основы системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в соответствии с федеральным законодательством		Заведующая отделением социальной помощи семье и детям; Специалист по социальной работе												Статкевич Я.А.	Голоколосова А.А.					2	1900	
5	Применение методов арт-терапии в работе со старшими дошкольниками и младшими школьниками		Воспитатель отделения социальной помощи семье и детям														Кускова Е.М.				1	2600	
6	Профориентация школьников: психология и выбор профессии		Заведующая отделением социальной реабилитации															Фомина М.Е.				1	2600